

# 当社における女性の活躍について

協和化学工業株式会社は「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」（女性活躍推進法）に基づき、下記の通り情報公表いたします。

## ①女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

### ●管理職に占める女性労働者の割合

11.5%

### ●男女の賃金の差異

（男性の賃金に対する女性の賃金の割合）

正規		81.70%
非正規 62.7%	エルダー	95.7%
	パート	77.5%
	契約社員	105.4%
	嘱託	-
全労働者		77.3%

### 説明欄

- ・対象期間…令和5年度（2023年4月分～2024年3月分給与）
- ・算出方法…賃金総額を労働者の数で除する。
- ・賃金…基本給、超過労働に対する報酬、賞与等を含み、退職金、通勤手当を除く。
- ・非正規…エルダー、嘱託、パート、契約社員（障がい者雇用を含む）

## ②職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

### ●男女の平均継続勤年数の差異

	管理職	営業職	技術職	技能職	事務職	総計
女性平均	26.7年	9.6年	11.3年	14.9年	14.4年	15.1年
男性平均	25.6年	9.1年	14.6年	17.2年	24.4年	19.2年
全社員平均	25.7年	9.4年	13.0年	17.1年	18.8年	18.6年

（2024年3月時点）

以上

協和化学工業株式会社 人事総務部 2024年6月作成