

協和化学工業株式会社 行動計画

《次世代育成支援対策促進法に基づく行動計画》

雇用環境を整備し、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：2020年4月1日～2025年3月31日

2. 内容

目標1：フレックスタイム制度や在宅勤務など、多様な働き方の導入検討

<対策>

- 導入可能部署の抽出
- 制度導入に向けての検討
- 規定類の整備

《女性活躍推進法に基づく行動計画》

女性従業員を増やし、男女ともに働きやすい職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間：2021年4月1日～2026年3月31日

2. 内容

目標1：採用者に占める女性比率を30%以上とする。

<取組>

- 令和3年4月～ 技術系を中心に女性の採用を積極的に行う。

目標2：年次有給休暇取得率70%以上を維持する。

<取組>

- 令和3年4月～ 年休の取得促進を行う。

以上